

*Тезисы выступления ректора АГУ
К.А. Маркелова
на Конференции трудового
коллектива 25.12.2018*

**Итоги деятельности
Астраханского государственного университета
за 2018 год**

В преддверии Нового года принято подводить итоги. А учитывая, что завершение года совпало с окончанием действия Коллективного договора хочу доложить коллективу основные результаты деятельности университета в 2018 году.

Слайд 1. Образовательная деятельность Университета

На сегодняшний день в нашем университете обучается более 13-ти тыс. чел., что на 134 человека больше, чем в 2017 г.

Это результат активной работы коллектива в период приемной компании текущего года. Так контрольные цифры приема за счет средств субсидии выполнены в полном объеме и составили 1794 чел, что на 10% выше уровня 2017 года (факт 2017 года – 1566 чел.)

Число абитуриентов, зачисленных на платную форму обучения, составило 1 904 человек (в 2017 году – 1 828).

По качеству приема - средний балл зачисленных на бюджет увеличился и составил 65,5 (в 2017 году – 63,5).

Выросла доля иностранных студентов в общей численности обучающихся в университете и составляет 16,3% или 2 135 человек (факт 2017 года – 1 776 человек).

Увеличению контингента обучающихся способствовала активная профориентационная работа в школах и колледжах города, области, соседних регионов, а также в странах ближнего и дальнего зарубежья.

Одним из важнейших инструментов привлечения обучающихся является развитие системы дополнительного образования, внедрение в университете различных его форм – это переподготовка, повышение квалификации, различные курсы по всем специальностям и направлениям подготовки, по которым университет имеет лицензию. Всего за 2018 год

было реализовано 204 программы непрерывного образования (на 61 программу

Слайд 2. Научная деятельность Университета

В части научной деятельности университет также продемонстрировал положительные результаты.

Активно выполнялись хоздоговорные работы по заказам региональных предприятий, проведено значительное, больше чем в 2017 году, число научных мероприятий, велось выполнение проектов в рамках государственного задания и выигранных грантов – российских и зарубежных.

Число поданных заявок на гранты превысило 100 заявок (в прошлом году их было менее 70-ти).

Сотрудниками АГУ опубликовано 43 статьи в журналах, индексируемых в Web of Science (45 – в 2017 году), и 53 статьи в журналах, индексируемых в базе Scopus (42 – в 2017 году).

Доход на 1 научно-педагогического работника по науке составил 72 890 руб. (за 2017 год - 54 750 руб.).

Слайд 3. Международная деятельность Университета

Одно из важнейших направлений деятельности - укрепление позиций Университета в международном пространстве.

В рамках данного направления заключено соглашение с Россотрудничества и расширен состав партнеров из числа научно-образовательных организаций Прикаспийских стран.

Университет стал членом Ассоциации технических университетов России и Китая, ведется работа по вступлению в Ассоциацию научно-технического сотрудничества России и Китая.

Ведется работа по открытию в университете кафедры современных индийских исследований и кафедры языка хинди, а также по реализации научно-исследовательских проектов в области сельского хозяйства с образовательными учреждениями Республики Индии, а также по открытию центра развития русского языка и гуманитарного сотрудничества в Баку и центра азербайджанского языка и культуры на базе АГУ.

Слайд 4. Стратегическое партнерство Университета

За прошедший год нам удалось расширить пул стратегических партнеров Университета.

Только в текущем году уже заключено 60 соглашений о сотрудничестве с крупными федеральными и региональными бизнес-структурами, с ведущими российскими научно-образовательными и исследовательскими организациями, а также региональными и муниципальными органами власти.

Слайд 5. Консорциум высших учебных заведений Прикаспийского региона в транспортно-логистической сфере

Проведена работа по подготовке к реализации ряда стратегических проектов Университета.

Так, в середине декабря создан на базе Университета Консорциум высших учебных заведений Прикаспийского

региона в транспортно-логистической сфере в составе 12-ти университетов.

Решение о создании Консорциума поддержано Помощником Президента Российской Федерации, Секретарем Государственного совета Российской Федерации И.Е. Левитиным.

В настоящее время формируется пул потенциальных партнеров (российских и зарубежных) для присоединения к Консорциуму, сформирована дорожная карта деятельности Консорциума, ведется формирование программы развития.

Слайд 6. Проект создания Каспийского научно-образовательного центра

При участии большого числа сотрудников университета разработан проект о создании на базе нашего

Университета Каспийского научно-образовательного центра (далее – НОЦ «Каспий») в рамках нацпроекта «Наука».

Основные направления научно-исследовательской и образовательной деятельности НОЦ «Каспий» связаны с приоритетными сферами, соответствующими важнейшим направлениям научно-технологического развития государства:

- ✓ Цифровая экономика/«Цифровой Каспий»;
- ✓ Нефтегазовый сектор и энергетика;
- ✓ Транспортно-логистическая инфраструктура и развитие судостроения;
- ✓ Комплексная безопасность.

Проект создания НОЦ «Каспий» поддержан:

- Врио Губернатора Астраханской области С.П. Морозовым;
- Специальным представителем Президента Российской Федерации по вопросам гуманитарного и экономического сотрудничества с государствами Каспийского региона Р.Абдулатиповым;
- комитетом Государственной Думы Российской Федерации по делам Содружества Независимых Государств, евразийской интеграции и связям с соотечественниками;
- научными и научно-образовательными организациями, расположенными на территории Астраханской области.

Слайд 7. Участие Университета в федеральных проектах

Университет активно включается в различные федеральные проекты.

Так, Университетом был разработан проект по **созданию центра развития современных компетенций детей**, который прошел конкурсный отбор на федеральном уровне.

Этот проект будет реализован в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка».

Центр нацелен на создание условий для повышения качества образования детей и молодежи через реализацию дополнительных образовательных программ и подготовку кадров для развития современных компетенций, в том числе с использованием сетевой формы взаимодействия с образовательными организациями региона.

Ключевыми направлениями деятельности в 2019 году Центра будут являться четыре траектории: геномная инженерия, биоинформатика, машинное обучение и дизайн.

Также Университет готовится стать одним из участников федерального проекта «Учитель будущего», цель которого - непрерывное повышение педагогического мастерства работников образования.

Слайд 8. Внеучебная социальная и воспитательная работа в Университете

Важным аспектом деятельности Университета является внеучебная социальная и воспитательная работа, в рамках которой в 2018 году:

- проведен ряд федеральных молодежных мероприятий: III Российско-Узбекский молодёжный форум

и Всероссийский очный этап Российской национальной премии «Студент года»

- проведен фестиваль социализации «Танцы без границ» с общим числом участников более 600 человек со всех факультетов и структурных подразделений университета,

- организован окружной форум ученического самоуправления Южного федерального округа, с участием более 130 школьников и представителей образовательных организаций из 5 субъектов Российской Федерации,

- Университет выступил партнёром, в том числе информационным, проекта «Каспийский медиафорум»: студенты - волонтеры выступали в качестве журналистов, переводчиков и организаторов: создавались ежедневные

видеорепортажи, фотоотчеты, новостные материалы, лонгриды. Команда медиацентра АГУ стала победителем конкурса «Каспий без границ», проводимого в рамках форума.

Хочу отметить высокие спортивные результаты наших студентов в 2018 году: сборная команда студентов АГУ приняла участие в Универсиаде Прикаспийских государств и привезла 8 медалей, а также сборная команда по регби АГУ стала обладателем Кубка Астраханской области и завоевала 3 место во всероссийских соревнованиях открытого Кубка г. Волгограда (из 8 команд 4 регионов России).

В течение года студенты принимали активное участие и стали лауреатами и дипломантами областных, всероссийских и международных конкурсов.

Слайд 9. Информационная открытость Университета

В 2018 году Астраханский государственный университет усовершенствовал свою информационную политику.

Так, новости на официальном портале публикуются ежедневно, включая праздничные и выходные дни. В 2018 году размещено 992 новости, что в 3,3 раза превышает 2017 год. В 2018 году портал посетили около 850 тысяч пользователей (около 2400 человек ежедневно).

Наибольший интерес портал АГУ вызывает у представителей России, Казахстана, Украины,

Азербайджана и Туркменистана. География посещений по России представлена всеми регионами, наибольшей популярностью портал пользуется у жителей Астраханской, Самарской областей, Краснодарского края, Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Ведутся группы в крупнейших социальных сетях. Общее число подписчиков составляет 13 тысяч, в 2018 году на страницы АГУ подписались около 3000 пользователей.

На новостной ленте портала АГУ и во внешних средствах массовой информации и на информационных ресурсах опубликовано 205 материалов, что в 4 раза больше, чем в 2017 году.

Преподаватели и сотрудники университета регулярно приглашаются на телеканалы «Астрахань 24» и ВГТРК ГТРК «Лотос» в качестве экспертов. Студенты представляют свои инновационные разработки в специальных телевизионных рубриках.

На официальном портале университета внедрена интернет-приёмная, посредством которой посетитель портала может направить свой запрос по интересующей тематике руководству вуза.

Слайд 10. Результаты финансово-экономической деятельности университета

Основные результаты финансово-экономической деятельности университета:

Доходы Университета за 2018 год увеличились к уровню 2017 года на 6,8% и ожидаются в сумме 1 048,7 млн. руб. в том числе:

- ✓ Средства Федерального бюджета на выполнение государственного задания – 442,0 млн.руб.
- ✓ Средства от приносящей доход деятельности – 484,07 млн.руб.

Также, в 2018 году на 5% увеличился общий объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе за счет грантов, полученных вузом, в рамках предпринимательской деятельности (2017 год – 35 443,5 тыс. рублей).

По состоянию на 1 декабря 2018 г.

- средняя заработная плата ППС (профессорско-преподавательского состава) составила 52,93 тыс. руб. что составляет 204,33% к средней заработной плате по Астраханской области;

- средняя заработная плата научных сотрудников составила 52,42 тыс. руб. что составляет 202,39% к средней заработной плате по Астраханской области;

- средняя заработная плата преподавателей СПО составила 26,07 тыс. руб. что составляет 100,63% к средней заработной плате по Астраханской области.

Оплата труда работников производилась в соответствии с Положением об оплате труда, являющегося неотъемлемой частью действующего Коллективного договора. Все работающие в университете приняты по

трудовым срочным и бессрочным договорам. Определены и четко соблюдаются даты выдачи заработной платы работникам университета.

Слайд 11. Мероприятия по повышению финансовой устойчивости Университета.

В целях повышения финансовой устойчивости Университета ведется работа по формированию плана финансового оздоровления, в рамках которого:

- проведена работа по оптимизации штатной численности административно-управленческого персонала. В результате высвобождено 224,78 ставок (на 07.02.2018 – 1920,35 шт.ед., на 28.08.2018 – 1695,57 шт.ед.). Администрацией университета не было допущено необоснованного сокращения штата. В отдельных

структурных подразделениях были сокращены свободные ставки (путем сокращения незанятых единиц, перевода на аутсорсинг).

Всего в настоящее время в университете работает 1 385 человек, из них научно-педагогических работников – 706 человек.

Утвержден, согласован с профкомом и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, перенос отпусков осуществлялся по заявлению работников с согласия руководства университета

- ведется работа по инвентаризации имущественного комплекса и выработке мер по повышению эффективности его использования,

- Университет перешёл на использование IP-телефонии, что позволяет экономить средства на внутривнутрирегиональных и междугородных переговорах,

- внедряется система централизованных закупок и т.д.

Реализация плана финансового оздоровления позволит повысить качество и эффективность финансового менеджмента Университета.

Университет как работодатель обеспечивает соблюдение прав и гарантий работников во взаимодействии с профсоюзной организацией в формах:

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения трудовых прав работников и совершенствования нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участия работников, их представителей в управлении вузом (*Конференция, Ученый Совет университета, Советы факультетов, собраниях работников подразделений*);

Социальное партнерство осуществлялось также через комиссии, созданные на паритетных началах, каждая из которых действует в соответствии с законодательством: по ведению коллективных переговоров, по трудовым спорам (в рабочем порядке давались разъяснения, консультации).

Кроме того в этом году звучали предложения от работников, направленные как на улучшение рабочего процесса структурных подразделений так и на культурно-просветительскую и социальную деятельность.

Некоторые предложения уже нашли воплощение в работе университета, другие будут рассмотрены

соответствующими структурами на предмет оценки их возможности и необходимости внедрения.

В целях охраны здоровья работников и формирования здорового образа жизни коллектива поручаю подготовить приказ о предоставлении членам профсоюза с 2019 года 20% скидки от стоимости месячного абонемена посещения бассейна.

Уважаемые коллеги!

В докладе были представлены основные итоги работы нашего коллектива в 2018 году.

Благодарю всех преподавателей, сотрудников, обучающихся, проявивших инициативу и усердие в работе и учебе!

Убежден, что в единой команде мы реализуем все наши планы и обеспечим дальнейшее поступательное развитие нашего университета!